

**ZARZĄDZENIE NR 10/2022**  
**DYREKTORA SAMORZĄDOWEJ AGENCJI PROMOCJI I KULTURY**  
**W SZCZECINKU z dnia 30 grudnia 2022r.**

**w sprawie wprowadzenia aneksu do Regulaminu Wynagradzania Pracowników  
Samorządowej Agencji Promocji i Kultury w Szczecinku z dnia 11.12.2015r.**

**§ 1**

Wprowadzam aneks nr 1/2022 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Samorządowej Agencji Promocji i Kultury w Szczecinku stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2**

Zobowiązuję kadre kierowniczą do zapoznania z treścią regulaminu każdego pracownika.

**§ 3**




Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Samorządowej Agencji Promocji i Kultury w Szczecinku pozostają bez zmian.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**DYREKTOR**  
Samorządowej Agencji Promocji i Kultury  
w Szczecinku  
  
**Kamil Klimek**

Do wiadomości:

1. Księgowość
2. Kadry 
3. Sekretariat
4. Dział administracyjno – techniczny
5. Kino
6. Biblioteki
7. Dział kultury i zajęć pozalekcyjnych 
8. Centrum konferencyjne Zamek 
9. Centrum Informacji Turystycznej
10. Centrum Organizacji Pozarządowych

3.02.23

**ANEKS NR 1/2022 DO  
REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW  
SAMORZĄDOWEJ AGENCJI PROMOCJI I KULTURY W SZCZECINKU**

§ 1.

Zmienia się w Rozdziale III, § 10 ust. 1 Regulaminu Wynagradzania pracowników SAPIK i nadaje mu się następujące brzmienie:

1. Pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
  - 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy,
  - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,
  - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy,
  - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy,
  - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy,
  - 6) 400% miesięcznego wynagrodzenia po 45 latach pracy
  - 7) 400% miesięcznego wynagrodzenia po 50 latach pracy.

Dodaje się ust. 8 o następującym brzmieniu:

8. Jeżeli jest to korzystniejsze dla pracownika , który przechodzi na emeryturę lub rentę, Pracodawca może wypłacić należności z tytułu stosunku pracy ( nagrodę jubileuszową , ostatnie wynagrodzenie ze stosunku pracy, ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, nagrodę roczną tzw. „13”, odprawę emerytalną itp.), do końca trwania stosunku pracy.

§ 2

Pozostała treść Regulaminu nie ulega zmianie.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania i dotyczy również nagrody rocznej za rok 2022.

**DYREKTOR**  
Samorządowej Agencji Promocji i Kultury  
w Szczecinku  
  
**Kamil Klimek**